

# LIVRET D'ACCUEIL

Stagiaires – 2025



# Bienvenue !

Vous êtes concerné par une session de formation proposée par notre organisme et nous vous souhaitons la bienvenue dans notre centre de formation !

Vous trouverez ci-après les principales informations nécessaires au bon déroulement de votre parcours de formation :

1. Présentation de l'organisme de formation
2. Notre offre de formation
3. Équipe pédagogique
4. Organisation logistique
5. Accessibilité
6. Déroulement de la formation
7. Règles de fonctionnement
8. Les méthodes pédagogiques
9. Les techniques et pédagogiques
10. Programme de formation
11. Organigramme
12. Contacts
13. Règlement intérieur
14. CGU

## **Présentation de LEON ECOLE DU BIEN-ETRE**

*LEON ECOLE DU BIEN-ETRE* est enregistrée sous le numéro de déclaration d'activité 11756749475 auprès du préfet de la région Ile de France – cet enregistrement ne vaut pas agrément de l'État.

LEON ECOLE DU BIEN-ETRE est un organisme de formation spécialisé dans Formation continue d'adultes. Notre équipe accompagne les professionnels à mieux prendre en charge les sujets liés à ces thématiques dans leurs pratiques professionnelles.

À la demande du prescripteur et en fonction des actions de formation, FLOREA Leontina-Viorica peut intervenir avec d'autres formateurs indépendants spécialisés dans les champs d'action de *LEON ECOLE DU BIEN-ETRE*.

## Notre offre de formation "catalogue"

*LEON ECOLE DU BIEN-ETRE* organise des formations sur-mesure dans le domaine de Formation continue d'adultes.

Ce sont des formations qui se déroulent en présentiel. Les formations s'organisent 40 rue Pierre Brossolette 92500 Rueil-Malmaison

La formation à laquelle vous allez participer répond à une demande précise de votre organisation ou une initiative personnelle.

La personnalisation s'est faite à la suite d'un rendez-vous qui a déterminé :

- le thème à traiter,
- le contexte et les enjeux,
- les objectifs pédagogiques souhaités,
- les méthodes pédagogiques privilégiées,
- la durée de la formation en tenant compte de votre environnement professionnel.

L'ensemble de notre catalogue est accessible sur notre site internet : <https://www.ecole-massage-leon.com/>



## Équipe pédagogique

- FLOREA Leontina-Viorica –
- Gérante et formatrice formatrice certifiée et responsable de l'organisme de formation LEON École du Bien-Être, spécialisé dans l'esthétique, le massage et les soins holistiques.
- Elle conçoit, encadre et anime des formations professionnelles dans le domaine du bien-être, de la beauté et de la santé naturelle.

● Elle est titulaire de plusieurs certifications professionnelles reconnues, dont plusieurs titres RNCP et certificats spécialisés, lui permettant de former dans le respect des standards Qualiopi et du secteur esthétique & bien-être.

### ● Diplômes et certifications :

● CAP Esthétique – Cosmétique – Parfumerie Élysée Marbeuf  
(Titre RNCP niveau 3 – Diplôme d'État)

● Technicien(ne) opératrice Spa  
(Titre RNCP niveau 4 – École Internationale du Spa – Paris)

● Certificat professionnel de Kératothérapeute  
(Formation validée par l'Université de Perpignan)

● Certificat professionnel de Laser Esthétique  
(non RNCP mais reconnu dans le secteur esthétique)

● Certificat de Praticienne en Naturopathie  
(Formation privée – non RNCP – reconnue dans les pratiques de santé naturelle)

● Certificat de Praticienne en Sophrologie  
(Formation privée – non RNCP – accompagnement psycho-corporel)

● Réflexologie faciale, plantaire et palmaire  
(Formation certifiée – techniques énergétiques et manuelles)

● Certificat d'Aculifting du visage  
(Formation privée – technique naturelle anti-âge)

# Organisation logistique

Le lien de connexion et comment se connecter sont précisés dans la convocation que vous recevrez par mail. En effet, notre organisme contacte toujours les stagiaires par mail à J-7 en retransmettant les infos essentielles liées à la formation.

LEON ECOLE DU BIEN-ETRE s'assure auprès de l'entreprise de :

- la conformité des locaux selon la réglementation prévue en termes d'accessibilité, d'hygiène et de sécurité,
- la mise à disposition de matériels type paperboard, vidéoprojecteur demandés lors de l'entretien de préparation de la formation.

Ou bien auprès du stagiaire :

- la conformité des moyens personnels pour suivre la formation dans les meilleures conditions.

LEON ECOLE DU BIEN-ETRE est votre interlocuteur pendant la formation et fait le lien avec votre responsable pour toute question relative à l'organisation de la formation.

## Accessibilité

Toutes nos formations sont accessibles et adaptables aux personnes en situation de handicap et nous veillons au respect des conditions d'accueil.

De plus, tous nos formateurs/intervenants y sont sensibilisés.

Pour toute question concernant une situation de handicap, quelle qu'elle soit, et pour évaluer et anticiper les aménagements nécessaires à votre participation, merci de prendre contact avec **le référent handicap** Leontina-Viorica FLOREA  
leonecoledubienetre@yahoo.com

Coordonnées des partenaires handicap :



### **AGEFIPH – Hauts-de-Seine (92)**

- ? ☎ 800 11 10 09 (appel gratuit, lundi à vendredi 9h–18h)
- ? 🌐 [www.agefiph.fr](http://www.agefiph.fr)

### **MDPH 92 – Maison Départementale des Personnes Handicapées**

- ? 📍 rue Rigault, 92000 Nanterre (siège pour Rueil-Malmaison)
- ? ☎ 1 41 91 92 50
- ? 📄 [via formulaire : mdphenligne.cnsa.fr](http://mdphenligne.cnsa.fr)

### **CAP EMPLOI 92 – Accompagnement vers l'emploi**

- ? 📍 27 bis rue Louis Rolland, 92120 Montrouge
- ? ☎ 1 49 65 40 40
- ? 🌐 [www.capemploi92.org](http://www.capemploi92.org)

# Déroulement de la formation

**En amont de la formation**, tous les stagiaires reçoivent un mail de convocation dédié à la formation.

## **Ce mail recoupe les informations suivantes :**

- Le programme détaillé de la formation,
- La convocation spécifiant les horaires, le lieu de la formation avec le plan si nécessaire ;
- Notre règlement intérieur ;
- Les coordonnées du formateur en charge de votre session.



**Pendant le face-à-face pédagogique**, en complément du suivi du programme, des ajustements seront effectués pour assurer la bonne réalisation de la formation et vous serez régulièrement sollicité pour formuler vos éventuelles insatisfactions, difficultés ou contraintes à des fins d'ajustement.

**Une feuille de présence** signée par vous et LEON ECOLE DU BIEN-ETRE par demi-journée de formation justifiera de la réalisation de la formation.

En fin de formation, il vous sera proposé de remplir un **formulaire de satisfaction**. La prise en compte de vos réponses permettra **l'amélioration de la qualité des formations ultérieures**.

page 8 sur 35

**Une attestation de suivi de formation** vous sera remise à l'issue de la formation.

## **Règles de fonctionnement**

Les formations représentent un moment de partage entre les stagiaires et le formateur, dans le respect de chacun.

Il est donc essentiel :

- de **respecter les horaires de formation et les temps de pause.**
- **en cas d'absence, de prévenir** le formateur ou votre référent dans l'entreprise,
- **d'émarger la feuille de présence le matin et l'après-midi**
- de participer activement aux échanges au cours de la formation,
- de **respecter la parole des autres participants** et d'adopter un comportement bienveillant,
- de **garder confidentielles les informations auxquelles vous pourriez avoir accès durant les échanges avec le groupe,**
- d'oser demander des explications quand les choses ne deviennent plus très claires,
- de respecter l'environnement de formation,
- de donner votre ressenti sur l'action de formation pour nous permettre de nous améliorer,
- de **respecter les règles d'hygiène et de sécurité** mentionnées dans le règlement intérieur.



## MODALITES PEDAGOGIQUES

### CONTENU DE VOTRE FORMATION

À l'inscription au programme de formation que vous allez suivre, vous avez renseigné (ou votre employeur) un questionnaire d'analyse de vos besoins afin de :

- Valider les objectifs de la formation que vous allez suivre
- Anticiper les connaissances et les compétences visées
- Exprimer d'éventuelles attentes ou souhaits autour d'une situation professionnelle vécue ou une question technique particulière.

Ce questionnaire prévoit également la prise en charge de situations ou difficultés tel

page 10 sur 35

un handicap physique ou la maîtrise de la langue française. Une assistance a été envisagée au préalable au cas par cas.

Une convention de formation a été éditée pour chaque module et à laquelle a été annexé le programme détaillé de la formation, mettant en parallèle les objectifs de formation, les méthodes pédagogiques envisagées, les moyens d'encadrement et les modalités d'évaluation des acquis et de satisfaction des apprenants.

## **CONVOCAION À LA SESSION DE FORMATION**

La convocation à la session de formation que vous vous apprêtez à suivre, vous a été adressée par email (ou à votre employeur). Elle mentionne :

- Le titre de la formation
- Le nom des formateurs
- Les coordonnées de votre contact LEON ECOLE DU BIEN-ETRE
- Les objectifs opérationnels visés
- Les modalités de l'évaluation des nouveaux acquis
- Le planning indiquant les dates et durées ainsi que les heures et les lieux de rendez-vous pour chaque séquence de la formation.

## **DEMARCHE PEDAGOGIQUE**

Nos démarches de formation sont personnalisées et s'intègrent à l'intérieur d'une action globale qui déploie les compétences acquises dans le travail au quotidien.

page 11 sur 35

Le questionnaire d'analyse de votre besoin de formation que vous nous avez fait parvenir a été transmis à vos formateurs. Si vos demandes sont d'intérêt général et entrent dans le champ du programme que vous avez choisi, elles sont intégrées par l'intervenant au contenu de la formation.

## **DÉROULEMENT DE VOTRE FORMATION**

Votre formateur inaugure la session par la présentation du sujet de la formation avec un échange sur la formation à venir. Celui-ci fait partie intégrante de la stratégie pédagogique et a pour visée l'expression par chacun de ses attentes de la formation et éventuellement de questions spécifiques qui seront traitées dans les mêmes conditions et limites que celles posées en amont de la formation.

Les supports de formation ne sont qu'un repère dans le déroulé pédagogique. La formation pratique est fortement privilégiée afin de vous doter de compétences et de méthodologies opérationnelles dans un ou plusieurs domaines à mettre en application dès la rencontre d'une situation réelle.

Le formateur s'appuie également sur votre participation et votre expérience afin de compléter et développer vos connaissances et pratiques professionnelles au contact des autres participants.

## **MÉTHODES PÉDAGOGIQUES**

Chaque formation s'organise autour d'une alternance de séquences théoriques et pratiques ainsi que de différents apports didactiques :

- Dispositifs d'expérimentation

- Exercices d'application par des études de cas réels, QCM ou questions ouvertes
- Études et analyses de documents réglementaires ou techniques

Chacun de ces apports pédagogiques fait l'objet d'un corrigé par le formateur et d'un débat sur l'expérience vécue. Il en est de même pour les évaluations intermédiaires des acquis réalisés en fin des modules séquentiels.

## **RESSOURCES DOCUMENTAIRES**

Selon le programme de la formation, il vous est remis durant la formation :

- Les ressources documentaires fournis par votre formateur
- Les énoncés et outils des exercices ainsi que des études de cas pour les travaux en grand groupe ou dans les ateliers en sous-groupes.
- Les liens de logiciels ou de sites web permettant la réalisation d'exercices d'application ou la lecture de leurs contenus.
- La démonstration du formateur pour la présentation de techniques spécifiques.

## **PRÉSENCE ET ASSIDUITÉ**

Les horaires de formation fixés ne peuvent pas être modifiés et restent maintenus pour chaque séquence.

Le contrôle de l'assiduité des stagiaires est assuré par une feuille d'émargement collective ou individuelle.

## **CONTRÔLE DES CONNAISSANCES**

Votre formation se clôture par une évaluation finale permettant de valider l'acquisition des apprentissages. Elle est réalisée sous forme de Méthodes actives et participatives alternant phases théoriques et mises en situations pratiques. Évaluation formative tout au long de la formation et évaluation sommative à la fin, comprenant un quiz théorique et une mise en pratique du protocole.

Votre formateur formalise les résultats de votre évaluation sous l'angle des objectifs opérationnels à atteindre sur une attestation de fin de formation qu'il vous remet le dernier jour.

L'attestation de fin de formation vous appartient. Elle est à conserver car elle a pour objet de capitaliser les résultats des formations suivies tout au long de votre vie professionnelle notamment pour les actions de courte durée ne donnant pas lieu à une certification.

Le cas échéant, l'attestation de compétences vous est remise (ou à votre employeur) dans les 15 jours après la formation après son enregistrement par le service administratif de LEON ECOLE DU BIEN-ETRE.

En cas d'échec aux épreuves d'examen des compétences, le responsable de LEON ECOLE DU BIEN-ETRE vous contacte (ou votre employeur) afin d'analyser la situation et la recherche d'une solution de formation complémentaire si besoin afin de prévoir dans les plus brefs délais de nouvelles épreuves d'examen.

## **EVALUATION DE LA SATISFACTION**

En fin de formation en présentiel, il vous est demandé la mesure de votre satisfaction de la formation suivie. Celle-ci se déroule individuellement en ligne, en cliquant sur le lien d'invitation personnelle de connexion que vous recevez par mail de LEON ECOLE DU BIEN-ETRE.

Cette évaluation vous permet de nous communiquer votre avis sur l'organisation de la session et les conditions d'accueil, les objectifs opérationnels qui étaient à atteindre, les méthodes pédagogiques, les moyens et supports utilisés ainsi que les qualités pédagogiques de votre formateur.

Les appréciations que vous avez formulées font l'objet d'un enregistrement et d'une analyse qualitative de la formation et du formateur au regard des autres sessions réalisées.

LEON ECOLE DU BIEN-ETRE dispose d'un processus qualité qui prend en considération les éventuels dysfonctionnements rencontrés par les participants afin

page 15 sur 35

d'être proactif quant à la solution corrective adaptée tant sur le contenu de la formation elle-même que les conditions de son déroulement.

## Moyens techniques & pédagogiques



Les moyens techniques et pédagogique sont principalement constitués des éléments suivants :

Alternance de théorie et de cas pratiques

Des ressources et apports complémentaires peuvent être communiqués à l'apprenant, à sa demande et dans le respect des objectifs de fin de formation visés au programme. L'ensemble des moyens pédagogiques

fournis à l'apprenant est encadré par l'article « droits d'auteur » du règlement intérieur applicable aux stagiaires.

# Programme de formation

**Ex:**

**MODULE 1** : Savoirs théoriques et compétences pratiques le soin Kobi-do-le  
**Durée** : 7h

**Objectif :**

- Acquérir une connaissance approfondie de l'origine et du positionnement du Kobi-do-le par rapport aux autres techniques de soins du visage.
- Comprendre les effets du Kobi-do-le sur la peau et la myologie du visage.
- Identifier les contre-indications liées à la pratique du Kobi-do-le.
- Maîtriser le rituel du Kobi-do-le et les techniques fondamentales, les manœuvres drainantes et les techniques de liaison sur le visage et le cou.
- Développer des compétences en travaillant en binôme et en alternant les rôles de donneur et de receveur.
- Établir un bilan des apprentissages et définir des axes de progression pour la prochaine journée de formation.

Chapitre 1 : Accueil des stagiaires et présentation du formateur.

Chapitre 2 : Origine du Kobi-do-le: exploration de l'histoire et des fondements de cette technique de soin du visage.

Chapitre 3 : Positionnement du Kobi-do-le par rapport aux autres techniques de soins du visage présentes sur le marché de l'esthétique.

Chapitre 4 : Les effets bénéfiques du Kobi-do-le sur la peau et le visage.

Chapitre 5 : Rappel théorique sur la peau et la myologie du visage pour comprendre les bases anatomiques du Kobi-do-le.

Chapitre 6 : Les contre-indications à prendre en compte lors de la pratique du Kobi-do-le.

Chapitre 7 : Présentation du rituel Kobi-do-le par une formatrice expérimentée de l'École du Bien-Être Léon.

Chapitre 8 : Démonstration et apprentissage de la prise en charge des clients lors d'une séance de Kobi-do-le.

Chapitre 9 : Démonstration et apprentissage des techniques fondamentales, y compris les effleurages, les mouvements de connexion et les combinaisons.

Chapitre 10 : Démonstration et apprentissage des manœuvres drainantes pour favoriser la détente et la circulation.

Chapitre 11 : Démonstration et apprentissage des techniques de liaison sur le visage et le cou pour une expérience fluide et harmonieuse.

Chapitre 12 : Travaux en binôme avec alternance entre donneur et receveur pour permettre la pratique et l'expérimentation des techniques.

Chapitre 13 : Bilan individuel et collectif des apprentissages et identification des axes de progression pour la deuxième journée de formation.

Chapitre 14 : Consolidation des savoirs théoriques et des compétences pratiques.

**MODULE 2** : Apprentissage avancé et mise en pratique des techniques du Kobi-do-le  
**Durée** : 7h

**Objectif :**

- Approfondir les techniques d'échauffement et les techniques modelantes du Kobi-do-le pour les

page 17 sur 35

différentes zones de travail du visage.

- Renforcer les compétences dans les manœuvres drainantes.
- Favoriser les échanges et les questions-réponses sur les effets du Kobi-do-le.
- Continuer à travailler en binôme et en alternance donneur/receveur.
- Consolider les savoirs théoriques et les compétences pratiques.
- Apporter une aide à la mise en place d'un argumentaire de vente et d'une tarification du soin.
- Démontrer et enseigner le rituel de soin.
- Réviser collectivement le protocole complet du Kobi-do-le.
- Conclure avec une séance de questions/réponses, une évaluation finale et un bilan de la formation.

Chapitre 1 : Démonstration, décomposition et apprentissage des techniques d'échauffement spécifiques pour préparer les différentes zones de travail du visage, telles que l'ovale, les joues, les yeux et le front.

Chapitre 2 : Démonstration, décomposition et apprentissage des manœuvres drainantes pour favoriser la détente et la revitalisation.

Chapitre 3 : Jeux de questions-réponses sur les effets du Kobi-do-le pour approfondir la compréhension des bienfaits de cette technique.

Chapitre 4 : Poursuite des travaux en binôme avec alternance entre donneur et receveur pour une pratique plus approfondie. (ça implique qu'il y avait au moins 2 stagiaires lors de cette formation: c'était le cas?)

Chapitre 5 : Enchaînements des différentes manœuvres par zones de travail pour créer une séance de Kobi-do-le fluide et personnalisée.

Chapitre 6 : Assistance dans la mise en place d'un argumentaire de vente pour promouvoir le Kobi-do-le auprès des clients.

Chapitre 7 : Aide dans la définition de la tarification du soin pour garantir une offre équilibrée.

Chapitre 8 : Démonstration et apprentissage du rituel de soin complet du Kobi-do-le pour créer une expérience cohérente et immersive.

Chapitre 9 : Démonstration et apprentissage des manœuvres de foulage, de lissage et d'écrasement pour compléter le protocole de soin.

Chapitre 10 : Révision collective du protocole complet pour assurer une maîtrise globale du Kobi-do-le.

Évaluation formative tout au long de la formation

Évaluation sommative finale, comprenant un quiz théorique et une mise en pratique du protocole.

**FLOREA Leontina-Viorica**

leonecoledubienetre@yahoo.com

06.43.32.24.80

**FORMATRICE  
LES DIFFÉRENTS PÔLES****1. PÔLE ADMINISTRATIF**

|                     |   |
|---------------------|---|
| <b>Présentation</b> | Le pôle administratif se construit autour de 2 axes : admission et support. |
|---------------------|---|

| <b>Services</b>          | <b>Missions</b>      | <b>Missions détaillées</b>   |
|--------------------------|----------------------|--|
| <b>Service admission</b> | Accueil              | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Assurer l'assurer l'accueil téléphonique et physique des visiteurs</li> </ul>   |
|                          | Gestion des missions | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Assurer l'organisation logistique des formations</li> <li>- Gérer les déplacements de l'ensemble des employés de LEON ECOLE DU BIEN-ETRE</li> </ul>                         |
| <b>Service support</b>   | RH                   | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Traiter les gestions de carrières</li> <li>- Recueillir les besoins en formation des personnels, rédiger et suivre le plan de formation</li> </ul>                          |
|                          | Interface            | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Assurer l'interface avec les différents partenaires (gestion des conventions...)</li> <li>- Assurer l'interface avec les stagiaires (délivrance des diplômes...)</li> </ul> |
|                          | Gestion financière   | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Mise en place du budget et son exécution</li> <li>- Suivi des conventions</li> <li>- Suivi des facturations</li> </ul>  |

|                    |  |
|--------------------|--|
| <b>Engagements</b> | Le pôle administratif s'engage à ce que chaque demande de contact soit prise en charge et à ce que les stagiaires puissent être accompagnés au mieux pendant toute la durée de leur formation. |
|--------------------|--|

## **2. POLE COMPETENCES**

|                     |   |
|---------------------|---|
| <b>Présentation</b> | Le pôle compétences accompagne les stagiaires dans l'acquisition et le développement de leurs compétences professionnelles. |
|---------------------|---|

| <b>Missions</b>   | <b>Missions détaillées</b>  |
|-------------------|---|
| <b>Conception</b> | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Définir le contenu pédagogique et le déroulement de la formation</li> <li>- Mettre en place des techniques d'évaluation</li> <li>- Proposer de nouvelles techniques pédagogiques et outils d'apprentissage facilitant l'apprentissage d'un savoir</li> </ul> |
| <b>Formation</b>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Contribuer au bon déroulement des actions de formation</li> <li>- Élaborer et animer des cycles de formation</li> <li>- Veiller aux éventuels abandons</li> <li>- Évaluer les résultats</li> </ul>   |
| <b>Veille</b>     | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Assurer la veille pédagogique et technique dans son domaine d'intervention</li> </ul>  |

-

|                    |   |
|--------------------|---|
| <b>Engagements</b> | Le pôle formation professionnelle se mobilise pour que les stagiaires puissent acquérir les compétences et connaissances nécessaires à la reprise d'une activité et à la construction de leur projet professionnel. |
|--------------------|---|

-

## **3. PÔLE COMMUNICATION**

|                      |   |
|----------------------|---|
| <b>Présentation</b>  | Le pôle communication veille à ce que l'ensemble des parties prenantes reçoivent une information claire en temps  |
| <b>Missions</b>      | <b>Missions détaillées</b>  |
| <b>Partenariats</b>  | - Développer des partenariats avec l'organisme de formation   |
| <b>Communication</b> | - Créer des supports d'édition (dépliant, affiche, bandeau, rapports...)<br>- Gérer la communication interne et externe<br>- Assurer l'animation de LEON ECOLE DU BIEN-ETRE |
| <b>Engagements</b>   | Il s'engage à ce que tous les stagiaires soient informés des conditions d'inscription et de déroulement avant l'entrée en formation.  |

## ORGANIGRAMME « LEON ECOLE DU BIEN-ETRE »

**Responsable de la formation**  
*FLOREA Leontina-Viorica*

**Pôle Administratif**

Secrétaire  
Agent d'accueil  
Comptable

*FLOREA Leontina-Viorica*

**Pôle Compétences**

Formateurs  
Veilleurs

*FLOREA Leontina-Viorica*

**Pôle Communication**

Business developer  
Communication

*FLOREA Leontina-Viorica*

## **Pour toutes réclamations**

**Veillez nous contacter au par mail [leoncoledubienetre@yahoo.com](mailto:leoncoledubienetre@yahoo.com)**

# **Nous contacter**

### **MAIL:**

**[leoncoledubienetre@yahoo.com](mailto:leoncoledubienetre@yahoo.com)**

### **TELEPHONE:**

**06.43.32.24.80**

### **RÉSEAUX SOCIAUX :**

**<http://www.facebook.com/viorica.florea.9>**

### **Site internet :**

**<https://www.ecole-massage-leon.com/>**

---

# Règlement intérieur pour les stagiaires de la formation professionnelle continue

## I - Préambule

**LEON ECOLE DU BIEN-ETRE** est un organisme de formation professionnelle indépendant. **LEON ECOLE DU BIEN-ETRE** est domiciliée au **40 rue Pierre Brossolette 92500 Rueil-Malmaison**

Enregistré sous le numéro **11756749475** auprès du préfet de région **Ile de France**

Le présent Règlement intérieur a vocation à préciser certaines dispositions s'appliquant à tous les inscrits et participants aux différents stages organisés par **LEON ECOLE DU BIEN-ETRE** dans le but de permettre un fonctionnement régulier des formations proposées.

### Définitions :

- **LEON ECOLE DU BIEN-ETRE** sera dénommé ci-après « organisme de formation » ;
- Les personnes suivant le stage seront dénommées ci-après « stagiaires » ;
- Le directeur de la formation de **LEON ECOLE DU BIEN-ETRE** sera ci-après dénommé « le responsable de l'organisme de formation ».

## II - Dispositions générales

### Article 1

Conformément aux articles L.6352-3 et suivants et R.6352-1 et suivants du Code de travail, le présent Règlement intérieur a pour objet de définir les règles générales et permanentes et de préciser la réglementation en matière d'hygiène et de sécurité ainsi que les règles relatives à la discipline, notamment les sanctions applicables aux stagiaires et les droits de ceux-ci en cas de sanction. Toute personne doit respecter les termes du présent règlement durant toute la durée de l'action de formation.

## III - Champ d'application

### Article 2 : Personnes concernées

Le présent Règlement s'applique à tous les stagiaires inscrits à une session dispensée par **LEON ECOLE DU BIEN-ETRE**, et ce, pour toute la durée de la formation suivie.

Chaque stagiaire est considéré comme ayant accepté les termes du présent règlement lorsqu'il suit une formation dispensée par **LEON ECOLE DU BIEN-ETRE** et accepte que des mesures soient prises à son égard en cas d'inobservation de ce dernier.

### Article 3 : Lieu de la formation

La formation aura lieu soit dans les locaux de **LEON ECOLE DU BIEN-ETRE**, soit dans des locaux extérieurs.

Les dispositions du présent Règlement sont applicables non seulement au sein des locaux de **LEON ECOLE DU BIEN-ETRE**, mais également dans tout local destiné à recevoir des formations.

## IV - Hygiène et sécurité

### Article 4 : Règles générales

La prévention des risques d'accidents et de maladies est impérative et exige de chacun le respect :

- des prescriptions applicables en matière d'hygiène et de sécurité sur les lieux de formation ;
- de toute consigne imposée soit par la direction de l'organisme de formation ou le formateur s'agissant notamment de l'usage des matériels mis à disposition.

Chaque stagiaire doit veiller à sa sécurité personnelle et à celle des autres en respectant les consignes générales et particulières de sécurité et d'hygiène en vigueur sur le lieu de formation. S'il constate un dysfonctionnement du système de sécurité, il en avertit immédiatement la direction de l'organisme de formation. Le non-respect de ces consignes expose la personne à des sanctions disciplinaires.

Toutefois, conformément à l'article R.6352-1 du Code du travail, lorsque la formation se déroule dans une entreprise ou un établissement déjà doté d'un règlement intérieur, les mesures de sécurité et d'hygiène applicables aux stagiaires sont celles de ce dernier règlement.

### Article 5 : Interdiction de fumer

En application du décret n° 92-478 du 29 mai 1992 fixant les conditions d'application de l'interdiction de fumer dans les lieux affectés à un usage collectif, il est interdit de fumer dans les locaux de formation, sauf dans les lieux réservés à cet usage.

### Article 6 : Boissons alcoolisées et drogues

L'introduction ou la consommation de drogue ou de boissons alcoolisées dans les locaux est formellement interdite. Il est interdit aux stagiaires de pénétrer ou de séjourner en état d'ivresse ou sous l'emprise de drogue dans l'organisme de formation. Les stagiaires auront accès lors des pauses aux postes de distribution de boissons non alcoolisées.

page 23 sur 35

### **Article 7 : Lieux de restauration**

Le ou les repas ne sont pas pris en charge par **LEON ECOLE DU BIEN-ETRE**. S'ils le désirent les stagiaires peuvent se restaurer dans un autre lieu de leur choix.

### **Article 8 : Accident**

Tout accident ou incident survenu à l'occasion ou en cours de formation doit être immédiatement déclaré par le stagiaire accidenté ou les personnes témoins de l'accident, au responsable de l'organisme.

Conformément aux articles R.6342-1 et suivant du Code du travail, l'accident survenu au stagiaire pendant qu'il se trouve sur le lieu de formation ou pendant qu'il s'y rend ou en revient fait l'objet d'une déclaration par le responsable de l'organisme auprès de la caisse de sécurité sociale.

Le responsable de l'organisme de formation entreprend les démarches appropriées en matière de soins et réalise la déclaration auprès de la caisse de Sécurité sociale compétente.

### **Article 9 : Consignes d'incendie**

Conformément aux articles R.4227-28 et suivant du Code du travail, les consignes d'incendie, et notamment un plan de localisation des extincteurs et des issues de secours, sont affichées dans les locaux de formation de manière à être connues de tous les stagiaires. Le stagiaire doit en prendre connaissance.

En cas d'alerte, le stagiaire doit cesser toute activité de formation et suivre dans le calme les instructions du représentant habilité de l'organisme de formation ou des services de secours. Tout stagiaire témoin d'un début d'incendie doit immédiatement appeler les secours en composant le 18 à partir d'un téléphone fixe ou le 112 à partir d'un téléphone portable et alerter un représentant de l'organisme de formation.

## **V - Discipline**

### **Article 10 : Horaires de stage**

Les horaires de stage sont fixés par **LEON ECOLE DU BIEN-ETRE** et portés à la connaissance des stagiaires soit par la convocation adressée par voie électronique ou par courrier. Les stagiaires sont tenus de respecter ces horaires.

**LEON ECOLE DU BIEN-ETRE** se réserve, dans les limites imposées par des dispositions en vigueur, le droit de modifier les horaires de stage en fonction des nécessités de service. Les stagiaires doivent se conformer aux modifications apportées par **LEON ECOLE DU BIEN-ETRE** aux horaires d'organisation du stage.

En cas d'absence ou de retard au stage, il est préférable pour le stagiaire d'en avertir soit le formateur, soit le responsable de l'organisme de formation. Par ailleurs, une fiche de présence doit être signée par le stagiaire. Sauf circonstances exceptionnelles, les stagiaires ne peuvent s'absenter pendant les heures de stage.

### **Article 11 - Absences, retards ou départs anticipés**

En cas d'absence, de retard ou de départ avant l'heure prévu, les stagiaires doivent avertir l'organisme de formation et s'en justifier. L'organisme de formation informe immédiatement le financeur (employeur, administration, Fongecif, Région, Pôle emploi,) de cet événement. Tout événement non justifié par des circonstances particulières constitue une faute passible de sanctions disciplinaires. De plus, conformément à l'article R6341-45 du Code du travail, le stagiaire – dont la rémunération est prise en charge par les pouvoirs publics – s'expose à une retenue sur sa rémunération de stage proportionnelle à la durée de l'absence.

### **Article 12 : Accès au lieu de formation**

Sauf autorisation expresse de **LEON ECOLE DU BIEN-ETRE**, les stagiaires ayant accès au lieu de formation pour suivre leur stage ne peuvent:

- y entrer ou y demeurer à d'autres fins;
- faciliter l'introduction de tierces personnes à l'organisme ;
- procéder, dans ces derniers, à la vente de biens et de services.

### **Article 13 : Tenue et comportement**

Les stagiaires sont invités à se présenter au lieu de formation en tenue décente et à avoir un comportement correct à l'égard de toute personne présente dans l'organisme, garantissant le respect des règles élémentaires de savoir vivre, de savoir être en collectivité et le bon déroulement des formations.

### **Article 14 : Usage du matériel**

Sauf autorisation particulière de la direction de l'organisme de formation, l'usage du matériel de formation se fait sur les lieux de formation et est exclusivement réservé à l'activité de formation.

Chaque stagiaire a l'obligation de conserver en bon état le matériel qui lui est confié en vue de sa formation. Les stagiaires sont tenus d'utiliser le matériel conformément à son objet. L'utilisation du matériel à d'autres fins, notamment personnelles est interdite, sauf pour le matériel mis à disposition à cet effet.

Le stagiaire est tenu de conserver en bon état le matériel qui lui est confié pour la formation. Il doit en faire un usage conforme à son objet et selon les règles délivrées par le formateur. Le stagiaire signale immédiatement au formateur toute anomalie du matériel.

À la fin du stage, le stagiaire est tenu de restituer tout matériel et document en sa possession appartenant à l'organisme de formation, sauf les documents pédagogiques distribués en cours de formation.

### **Article 15 : Enregistrements**

Il est formellement interdit, sauf dérogation expresse, d'enregistrer ou de filmer les sessions de formation.

### **Article 16 : Documentation pédagogique**

La documentation pédagogique remise lors des sessions de formation est protégée au titre des droits d'auteur et ne peut être réutilisée autrement que pour un strict usage personnel.

### **Article 17 : Formalisme attaché au suivi de la formation**

Le stagiaire est tenu de renseigner la feuille d'émargement au fur et à mesure du déroulement de l'action. Il peut lui être demandé de réaliser un bilan de la formation.

A l'issue de l'action de formation, il se voit remettre une attestation de fin de formation et une attestation de présence au stage à transmettre, selon le cas, à son employeur/administration ou à l'organisme qui finance l'action. Le stagiaire remet, dans les meilleurs délais, à l'organisme de formation les documents qu'il doit renseigner en tant que prestataire (demande de rémunération ou de prise en charges des frais liés à la formation ; attestations d'inscription ou d'entrée en stage...).

### **Article 18 : Responsabilité de l'organisme en cas de vol ou endommagement de biens personnels des stagiaires**

**LEON ECOLE DU BIEN-ETRE** décline toute responsabilité en cas de perte, vol ou détérioration d'objets personnels de toute nature déposés par les stagiaires dans les locaux de formation.

### **Article 19 : Sanctions disciplinaires**

Tout manquement du stagiaire à l'une des dispositions du présent Règlement intérieur pourra faire l'objet d'une sanction prononcée par le responsable de l'organisme de formation ou son représentant.

Tout agissement considéré comme fautif pourra, en fonction de sa nature et de sa gravité, faire l'objet de l'une ou l'autre des sanctions suivantes :

- rappel à l'ordre ;
- avertissement écrit par le directeur de l'organisme de formation ou par son représentant ;
- blâme ;
- exclusion temporaire de la formation ;
- exclusion définitive de la formation.

Les amendes ou autres sanctions pécuniaires sont interdites.

Le responsable de l'organisme de formation ou son représentant informe de la sanction prise :

- l'employeur du salarié stagiaire ou l'administration de l'agent stagiaire (NDLR : uniquement quand la formation se réalise sur commande de l'employeur ou de l'administration) ;
- et/ou le financeur du stage.

L'exclusion du stagiaire ne pourra en aucun lieu donner lieu au remboursement des sommes payées pour la formation.

### **Article 20 : Procédure disciplinaire**

#### **a) Information du stagiaire**

Aucune sanction ne peut être infligée à un stagiaire sans que celui-ci ait été informé au préalable des griefs retenus contre lui.

Toutefois, lorsqu'un agissement, considéré comme fautif, a rendu indispensable une mesure conservatoire d'exclusion temporaire à effet immédiat, aucune sanction définitive relative à cet agissement ne peut être prise sans que le stagiaire n'ait été au préalable informé des griefs retenus contre lui et éventuellement, que la procédure ci-après décrite ait été respectée.

#### **b) Convocation pour un entretien**

Lorsque le directeur de l'organisme de formation ou son représentant envisage de prendre une sanction, il est procédé de la manière suivante :

- il convoque le stagiaire – par lettre recommandée avec demande d'avis de réception ou remise à l'intéressé contre décharge – en lui indiquant l'objet de la convocation ;
- la convocation indique également la date, l'heure et le lieu de l'entretien ainsi que la possibilité de se faire assister par une personne de son choix stagiaire ou salarié de l'organisme de formation

#### **c) Assistance possible pendant l'entretien**

Au cours de l'entretien, le stagiaire peut se faire assister par une personne de son choix, notamment le délégué du stage. Le directeur ou son représentant indique le motif de la sanction envisagée et recueille les explications du stagiaire.

#### **d) Prononcé de la sanction**

La sanction ne peut intervenir moins d'un jour franc ni plus de quinze jours après l'entretien. La sanction fait l'objet d'une notification écrite et motivée au stagiaire sous forme d'une lettre recommandée ou remise contre décharge.

## **VI - Représentation des stagiaires**

### **Article 21 : Représentation des stagiaires**

Pour les actions de formation à caractère collectif et dont la durée totale dépasse 500 heures, il est procédé simultanément à l'élection d'un délégué titulaire et d'un délégué suppléant au scrutin uninominal à deux tours, selon les modalités suivantes.

- Tous les stagiaires sont électeurs et éligibles. Le scrutin a lieu, pendant les heures de la formation, au plus tôt vingt heures et au plus tard quarante heures après le début du stage.
- Le responsable de l'organisme de formation a à sa charge l'organisation du scrutin, dont il assure le bon déroulement. Il adresse un procès-verbal de carence, transmis au préfet de région territorialement compétent, lorsque la représentation des stagiaires ne peut être assurée.
- Les délégués sont élus pour la durée du stage. Leurs fonctions prennent fin lorsqu'ils cessent, pour quelque cause que ce soit, de participer au stage. Si le délégué titulaire et le délégué suppléant ont cessé leurs fonctions avant la fin du stage, il est procédé à une nouvelle élection.

### **Article 22 : Rôle des délégués des stagiaires**

Les délégués font toute suggestion pour améliorer le déroulement des stages et les conditions de vie des stagiaires dans l'organisme de formation. Ils présentent toutes les réclamations individuelles ou collectives relatives à ces matières, aux conditions d'hygiène et de sécurité et à l'application du règlement intérieur.

## **VII - Publicité et date d'entrée en vigueur**

### **Article 23 : Publicité**

Le présent règlement est présenté à chaque stagiaire avant la session de formation.

Un exemplaire du présent règlement est disponible dans les locaux de **LEON ECOLE DU BIEN-ETRE**.

# CONDITIONS GENERALES D'UTILISATION

Dernière mise à jour : le 13/08/2025

Le site Internet <https://formationmassage.org/> (ci-après le « Site ») est édité par LEON ECOLE DU BIEN-ETRE situé au 40 rue Pierre Brossolette 92500 Rueil Malmaison , immatriculée sous le numéro 95259667400020.

LEON ECOLE DU BIEN-ETRE est un organisme de formation proposant des formations à destination des professionnels du secteur de Formation continue d'adultes.

## Article n° 1. Définitions

Les termes dont la première lettre est en majuscule dans les présentes ont la signification suivante :

### CGU

Désigne les présentes conditions générales d'utilisation du Site

### CGV

Désigne les deux conditions générales de vente des Formations (définies ci-dessous), l'une réalisée à destination des Professionnels et l'autre à destination des Consommateurs, disponibles sur le Site.

### Consommateur

Désigne une personne physique majeure achetant une Formation à titre personnel, à des fins qui n'entrent pas dans le cadre de son activité commerciale, industrielle, artisanale ou libérale.

### Contenus

Désigne tout élément, donnée, application, logiciel, interface, base de données, œuvre ou composante de toute nature et de tout genre tels que notamment les textes, visuels, images, sons, vidéos, photos, illustrations, dessins, icônes, créations informatiques ou infographiques, animations audio et/ou vidéo du Site, de la Plateforme ou des formations LEON ECOLE DU BIEN-ETRE.

### Durée

Désigne la période durant laquelle la FEL est accessible sur la Plateforme et utilisable par le Professionnel ou le Consommateur, une fois son achat effectué. Dans tous les cas, la Durée maximale d'une FEL est de **quatre mois** à compter du premier accès.

### FEP

Désigne les Formations En Présentiel

### FEL

Désigne les Formations En Ligne

### Informations Confidentielles

Désigne toutes les informations et données quelle qu'en soit la nature et notamment techniques, commerciales, stratégiques ou financières, ainsi que, notamment et de manière non exhaustive, tous documents de toute nature, écrits ou imprimés, tous Contenus, échantillons, modèles, maquettes, spécifications, logiciels, produits, rapports, descriptifs, états financiers, prévisions, études de marchés, savoir-faire et autres présentés comme confidentiels par l'une LEON ECOLE DU BIEN-ETRE, le Professionnel ou le Consommateur et transmis sur le Site ou via la Plateforme par écrit, oral ou par tout autre moyen.

### Professionnel

Désigne le professionnel exerçant son activité soit de manière indépendante sous une forme immatriculée sous un numéro SIREN, soit sous la forme d'une personne morale de droit privé ou de droit public. Le Professionnel peut désigner plusieurs Stagiaires comme bénéficiaires des FEL ou FEP.

### Site

Désigne le site internet <https://formationmassage.org/>

### Visiteurs

Désigne les personnes physiques ou morales qui consultent le Site ou s'inscrivent à la newsletter sur le Site.

## **Article n° 2. Objet des CGU**

Les présentes conditions générales d'utilisation du Site (ci-après « CGU ») établissent les règles selon lesquelles LEON ECOLE DU BIEN-ETRE met à disposition de tout internaute des informations ainsi que son offre de services, et qui s'appliquent à toute personne ayant accès ou consultant le Site (ci-après les « Visiteurs »). La poursuite de la navigation par le Visiteur sur le Site emporte acceptation des présentes CGU.

LEON ECOLE DU BIEN-ETRE se réserve le droit de mettre à jour et de changer les CGU à tout moment et sans notification préalable. Cette modification ne vaut que pour l'avenir, et s'applique à toute nouvelle caractéristique du Site. La poursuite de la navigation par le Visiteur sur le Site emporte acceptation de la nouvelle version des CGU.

### **Article n° 3. Offres LEON ECOLE DU BIEN-ETRE**

LEON ECOLE DU BIEN-ETRE commercialise des formations à destination des Professionnels :

- Soit en présentiel en réunissant en un même lieu les Professionnels inscrits pour des ateliers
- Soit à distance via des contenus de formation mis à disposition en ligne via le Site et la plateforme d'accès aux contenus (ci-après la « Plateforme »).

LEON ECOLE DU BIEN-ETRE commercialise également des formations à destination des Consommateurs à distance via des contenus de formation mis à disposition en ligne via le Site et la Plateforme.

Tous les formateurs LEON ECOLE DU BIEN-ETRE déclarent, au début de chaque année civile, les liens pouvant entraîner un conflit d'intérêt et s'engagent à respecter les obligations et engagements suivants : devoir de probité, d'indépendance, d'impartialité, de confidentialité, de professionnalisme et de réserve.

Les programmes des formations sont recensés sur le Site dans des catalogues distincts selon qu'il s'agit d'une Formation En Présentiel (FEP) ou d'une Formation En Ligne (FEL). Ces programmes sont prévisionnels : il peut y avoir des modifications de dernière minute, aussi bien sur le contenu des interventions que le profil des intervenants. Ils sont détaillés par fiches thématiques dans les catalogues des formations, précisant également les modalités de suivi et les types d'évaluation.

#### **Article 3.1. Formations En Présentiel (FEP)**

Les Formations En Présentiel ne sont pas réservées aux Professionnels et ne sont pas proposées à la vente sur le Site et la Plateforme. Elles réunissent des publics divers et variés dans les locaux de LEON ECOLE DU BIEN-ETRE à 40 Rue Pierre Brossolette 92500 Rueil-Malmaison autour de séances de formation en salle consacrées aux problématiques liées aux Fruits et légumes. L'ensemble des Contenus des formations et des cours des FEP sont remis pendant ou à l'issue de la FEP.

À l'issue de la FEP, un questionnaire de satisfaction est adressé aux participants, par courrier électronique, le dernier jour de la formation. Un second questionnaire est adressé **quatre (4) mois** à compter de la fin de la formation.

Pour passer commande d'une FEP, LEON ECOLE DU BIEN-ETRE invite tout Visiteur à entrer directement en contact directement avec l'adresse suivante : [leoncoledubienetre@yahoo.com](mailto:leoncoledubienetre@yahoo.com).

#### **Article 3.2. Formations En Ligne (FEL)**

Les Formations En Ligne sont réservées aux Professionnels et aux Consommateurs qui passent commande des FEL après acceptation des CGV. Les Visiteurs sont expressément renvoyés à ces dernières.

## **Article n° 4. Conditions d'utilisation du Site**

### **Article 4.1. Navigation sur le Site**

Le Site présente par défaut les contenus et fonctionnalités suivantes :

La présentation de LEON ECOLE DU BIEN-ETRE, de ses principes et de ses formateurs ; Un fil d'actualités ; Une rubrique dédiée aux prochaines formations ; Le catalogue des formations proposées par LEON ECOLE DU BIEN-ETRE; et d'autres services décrits séparément dans les présentes CGU.

Il est recommandé, pour accéder à ces fonctions de manière optimale, d'utiliser les navigateurs suivants :

Microsoft Edge 15 et ses versions ultérieures ; Internet Explorer 9 et ses versions ultérieures ; Firefox 3.6 et ses versions ultérieures ; Safari 7 et ses versions ultérieures ; Chrome 7 et ses versions ultérieures ; Opera 12 et ses versions ultérieures.

Le Professionnel doit s'assurer qu'il dispose et qu'il a mis à disposition du ou des Apprenant(s) des matériels, logiciels, configurations et autres éléments permettant une connexion suffisante à Internet ainsi que l'accès au Site et à la Plateforme, sous sa seule responsabilité.

### **Article 4.2. Liens vers d'autres sites**

LEON ECOLE DU BIEN-ETRE propose sur le Site des liens hypertexte vers des sites tiers. Ces liens sont établis en fonction de l'intérêt du contenu proposé par ces sites, au moment où les liens ont été créés. Cependant, ces sites tiers étant par nature indépendants de LEON ECOLE DU BIEN-ETRE, ils peuvent évoluer ensuite sans préavis et LEON ECOLE DU BIEN-ETRE ne peut donc pas garantir la pérennité des contenus accessibles par ces liens au fil du temps.

En conséquence, LEON ECOLE DU BIEN-ETRE ne saurait être tenue pour responsable des contenus accessibles à partir des liens, et décline toute responsabilité éditoriale à ce titre. Tout Visiteur observant un lien présent sur le Site et conduisant à un contenu qui semble obsolète ou inapproprié est invité à le signaler par l'intermédiaire de la page contact. LEON ECOLE DU BIEN-ETRE n'assume aucune responsabilité quant aux informations publiées sur ces sites et les liens hypertexte ainsi fournis n'impliquent aucune caution concernant le contenu de ces sites.

### **Article 4.3. Newsletter & Formulaire contact**

D'une façon générale, les Visiteurs peuvent visiter le Site sans avoir à renseigner d'informations ou de données à caractère personnel. Toutefois, dans le cas de l'inscription à la « Newsletter », des demandes via le formulaire de « Contact », des demandes d'inscriptions ou de préinscriptions aux FEL et au FEP, le Visiteur doit fournir des informations pouvant être qualifiées de données à caractère personnel, comme l'adresse de courriel. Les conditions de la Politique de confidentialité de LEON ECOLE DU BIEN-ETRE sont alors applicables, notamment pour l'exercice par les Visiteurs de leurs droits.

En cas d'abonnement à la newsletter, les Visiteurs peuvent demander à ne plus la recevoir soit en y faisant opposition selon les conditions de la politique de confidentialité, soit en suivant les instructions figurant en fin de chacun de ces messages, lorsque les Visiteurs les reçoivent.

#### **Article 4.4. Disponibilité du Site**

LEON ECOLE DU BIEN-ETRE met le Site à disposition des Visiteurs, sous réserve des aléas techniques et des plages de maintenance applicables. Les Visiteurs sont informés des interruptions d'accès qui peuvent en résulter. En conséquence, LEON ECOLE DU BIEN-ETRE ne peut garantir une accessibilité permanente au Site et ne peut être tenue responsable des éventuels ralentissements ou indisponibilités. L'accès au Site est fourni dans le cadre d'une obligation de moyens.

Les Visiteurs reconnaissent avoir conscience des caractéristiques techniques et des aléas relatifs aux temps de chargement, consultation ou autres transactions effectuées sur internet, la constitution même du réseau empêchant de connaître le débit du destinataire, le chemin emprunté par les données ou encore le taux de disponibilité de la bande passante. Les Visiteurs reconnaissent également qu'ils sont avertis des risques de failles relatives à la sécurité et à la confidentialité des données et contenus envoyés et reçus via internet.

#### **Article n° 5. Protection des données à caractère personnel**

LEON ECOLE DU BIEN-ETRE s'engage à respecter le droit applicable en France relatif à la protection des données à caractère personnel et de la vie privée, i.e. la Loi n°78-17 du 6 janvier 1978 relative à l'informatique, aux fichiers et aux libertés telle que modifiée par la loi du 20 juin 2018 et complétée par son décret d'application du 1er août 2018, ainsi qu'au Règlement n°2016-679 du 27 avril 2016 relatif à la protection des personnes physiques à l'égard du traitement des données à caractère personnel et à la libre circulation de ces données.

En conséquence, LEON ECOLE DU BIEN-ETRE s'engage à respecter ces principes et obligations selon les conditions exposées dans la Politique de confidentialité dédiée à ces questions. Les Visiteurs sont invités à s'y référer, notamment pour faire exercice de leurs droits d'accès, de rectification, d'opposition et de suppression.

#### **Article 5.2. Sécurité et confidentialité du traitement**

LEON ECOLE DU BIEN-ETRE, son personnel et ses sous-traitants prennent toute mesure nécessaire pour préserver et faire respecter l'intégrité et la confidentialité des données à caractère personnel des Visiteurs et des Apprenants dans le cadre de la fourniture du Site et de l'exécution des FEL, et notamment à ne rendre accessibles et consultables les données à caractère personnel qu'aux seuls personnels de LEON ECOLE DU BIEN-ETRE et de ses Partenaires sous-traitants dûment habilités et autorisés en raison de leurs fonctions et qualité, dans la stricte limite de ce qui leur est nécessaire à l'accomplissement de leurs fonctions.

LEON ECOLE DU BIEN-ETRE et ses sous-traitants s'engagent à implémenter tout dispositif de sécurité conforme aux normes en vigueur, permettant d'assurer la confidentialité et la sécurité des données à caractère personnel contre les risques d'intrusion, de fuite, de détournement ou de corruption.

## **Article n° 6. Propriété intellectuelle**

Tous les droits de propriété intellectuelle afférents au Site, et notamment tous droits d'auteur, marques, dessins et modèles, bases de données ou logiciels de LEON ECOLE DU BIEN-ETRE et les droits de reproduction, représentation et adaptation qui en découlent appartiennent et restent la propriété de LEON ECOLE DU BIEN-ETRE, sans qu'aucune des stipulations des CGU du Site ne puisse être interprétée comme cédant ou transférant le moindre droit de propriété aux Visiteurs ou à tout tiers.

Conformément à l'article L. 122-4 du Code de la Propriété Intellectuelle, il est interdit de reproduire, copier, modifier, transmettre, diffuser de toute manière que ce soit, même partiellement, sur tout type de support, tout élément provenant de ce Site (par exemple, mais non exclusivement : textes, logos, images, éléments sonores, vidéos, logiciels, icônes) sans l'autorisation écrite, explicite et préalable de LEON ECOLE DU BIEN-ETRE.

### **Article 6.1. Limitation d'utilisation**

Conformément à l'article L. 122-5, alinéa premier, du Code de la Propriété Intellectuelle, la reproduction d'un élément du site à des fins personnelles et pour un usage privé est autorisée, ce qui exclut expressément toute réutilisation à titre commercial et toute transmission à un tiers quel qu'il soit. Le Visiteur est informé que toute utilisation non autorisée de tout ou partie du Site est susceptible de poursuites, et s'interdit toute communication aux tiers ou toute réutilisation à d'autres fins que sa formation.

La mise à disposition du Site n'emporte pas l'autorisation pour les Visiteurs d'utiliser les marques et les signes distinctifs de LEON ECOLE DU BIEN-ETRE, de ses partenaires, prestataires et sous-traitants, ni de tout contenu protégé par des droits de propriété intellectuelle. Toute appropriation ou utilisation non autorisée de tout ou partie du Site, des marques ou des signes distinctifs mentionnés ci-dessus engage la responsabilité du Visiteur envers LEON ECOLE DU BIEN-ETRE, nonobstant tout recours de LEON ECOLE DU BIEN-ETRE.

Toute utilisation du Site autre que celle autorisée par les présentes CGU est interdite. À ce titre, les Visiteurs s'interdisent de procéder à toute reproduction provisoire ou permanente de tout ou partie du Site, par quelque moyen que ce soit. En outre, est interdite toute diffusion, distribution, mise à disposition directe ou indirecte de tout ou partie du Site au bénéfice d'un tiers ou du public, à titre gratuit ou onéreux, ainsi que toute traduction, adaptation, arrangement ou modification du Site, notamment en vue de la création d'un service similaire. De même, sont interdites l'extraction ou la réutilisation d'une partie qualitativement ou quantitativement substantielle des bases de données utilisées par le Site.

## **Article n° 7. Responsabilité**

LEON ECOLE DU BIEN-ETRE s'engage à mettre à disposition le Site et à fournir des informations pertinentes dans le cadre d'une obligation de moyens. Les Visiteurs utilisent le Site à leurs propres risques. La responsabilité de LEON ECOLE DU BIEN-ETRE ne peut être engagée quant à d'éventuelles erreurs ponctuelles et inopinées pouvant survenir sur le Site. LEON ECOLE DU BIEN-ETRE invite tout Visiteur qui constate une erreur à la signaler à LEON ECOLE DU BIEN-ETRE via la page de contact.

Chacune des parties assume la responsabilité des conséquences résultant de ses fautes, erreurs ou omissions, ainsi que des fautes, erreurs ou omissions de ses prestataires et sous-traitants éventuels et causant un dommage à l'autre partie, dans les conditions des présentes. Elles s'engagent à ne pas faire du Site et des Contenus un usage contraire au droit applicable aux communications électroniques, ni à apporter leur concours à un tel usage.

page 32 sur 35

Quelle que soit la FEL ou la FEP en cause et en toute hypothèse, LEON ECOLE DU BIEN-ETRE ne saurait en aucun cas être tenue responsable d'éventuels préjudices indirects des Consommateurs, du Professionnel, des Apprenants ou de tiers, et notamment de toutes pertes de données, de clientèle ou de prospects, perte de chance, manque à gagner, augmentation de coûts, action ou réclamation engagée par un tiers contre le Professionnel, le Consommateur ou les Apprenants, absence ou de faible réponse à une prospection commerciale, sans que cette liste soit limitative. En cas de manquement de LEON ECOLE DU BIEN-ETRE prouvé par le Professionnel, le Consommateur ou l'Apprenant, la responsabilité de LEON ECOLE DU BIEN-ETRE pour dommages directs prouvés par ces derniers est limitée au prix de la FEL ou la FEP concernée.

En outre, en cas de litige, LEON ECOLE DU BIEN-ETRE peut valablement administrer la preuve des actions et des validations du Professionnel, des Apprenants et des Consommateurs à l'aide des logs de connexion, relevés et autres éléments reçus, générés ou conservés par LEON ECOLE DU BIEN-ETRE qui seuls feront foi, ce que le Professionnel, les Apprenants et les Consommateurs reconnaissent.

En toute hypothèse, LEON ECOLE DU BIEN-ETRE se réserve le droit d'interrompre la ou les FEL ainsi que l'accès au Site et/ou de supprimer les contenus litigieux de ses serveurs ou ceux de son partenaire, sans préavis ni indemnité aux Visiteurs, nonobstant la faculté pour LEON ECOLE DU BIEN-ETRE de poursuivre l'indemnisation de ses éventuels préjudices.

## **Article n° 8. Confidentialité**

La consultation du Site n'est pas couverte par une obligation de confidentialité, mais les échanges avec les équipes de LEON ECOLE DU BIEN-ETRE, notamment suite à l'utilisation de la page contact ou les demandes d'inscriptions ou de pré-inscriptions sur le Site, ont le caractère d'Informations Confidentielles.

Chacune des parties s'oblige à (i) tenir confidentielles toutes les Informations Confidentielles qu'elle recevra de l'autre partie, et notamment à (ii) ne pas divulguer les Informations Confidentielles de l'autre partie à un tiers quelconque, autre que les personnes ayant besoin de les connaître pour l'exécution des présentes CGU ; et (iii) n'utiliser les Informations Confidentielles de l'autre partie qu'à l'effet d'exercer ses droits et de remplir ses obligations aux termes des présentes CGU. Le Professionnel se porte fort du respect par ses Apprenants de ces obligations.

Les obligations des parties à l'égard des Informations Confidentielles demeurent en vigueur pendant toute la durée de consultation du Site et aussi longtemps, après son terme, que les informations concernées demeureront confidentielles pour la partie les divulguant et, en toute hypothèse.

LEON ECOLE DU BIEN-ETRE s'engage à veiller au respect par ses sous-traitants (routeurs, DSP, etc.) des conditions de sécurité et de confidentialité des Informations Confidentielles hébergées, et s'assure de la mise en œuvre de mesures de sécurité physiques, logiques, et des restrictions d'accès nécessaires, dans le cadre d'une obligation de moyens.

## **Article n° 9. Divers**

### **Article 9.1. Force majeure**

En cas de force majeure, les obligations de LEON ECOLE DU BIEN-ETRE relatives au Site seront suspendues pendant la durée de cette cause. De façon expresse, sont considérés comme cas de force majeure ceux habituellement retenus par la jurisprudence des cours et tribunaux français, ainsi que les cas d'introduction frauduleuse sur le système informatique et/ou de piratage des données de LEON ECOLE DU BIEN-ETRE.

### **Article 9.2. Sous-traitance**

LEON ECOLE DU BIEN-ETRE recourt à des Partenaires pour la fourniture de tout ou partie du Site, et notamment à un hébergeur. En conséquence, il est convenu que LEON ECOLE DU BIEN-ETRE peut confier à un sous-traitant tout ou partie des prestations stipulées dans les présentes CGU, et recourt à des professionnels fournissant des prestations conformes à l'état de l'art. LEON ECOLE DU BIEN-ETRE reste toutefois responsable envers les Visiteurs des prestations sous-traitées, dans les conditions de l'article « Responsabilité » ci-devant.

### **Article n°9.3. Autres**

Les CGU expriment l'intégralité des obligations et de l'accord entre les parties et se substituent à tous autres accords, écrits ou oraux, concernant son objet. LEON ECOLE DU BIEN-ETRE se réserve le droit de modifier à tout moment la teneur des présentes CGU pour prendre en compte toute modification technique ou réglementaire applicable au Site, sans préavis. Les Visiteurs en sont informés via le Site.

En cas de nullité d'une stipulation des CGU, les autres stipulations resteront en vigueur. Les parties s'entendront alors pour adopter une nouvelle stipulation qui se substituera à la disposition concernée.

Le fait pour l'une des parties de ne pas exiger l'application d'une clause quelconque des CGU ne pourra en aucun cas être considéré comme une renonciation aux droits qu'elle tient des CGU.

LEON ECOLE DU BIEN-ETRE se réserve la possibilité de céder tout ou partie de ses obligations à tout tiers de son choix. En outre, les CGU ne comportent aucune exclusivité, LEON ECOLE DU BIEN-ETRE restant libre de mettre tout service du catalogue LEON ECOLE DU BIEN-ETRE à disposition d'autres clients que les Visiteurs, directement ou indirectement, sans restriction.

LEON ECOLE DU BIEN-ETRE fait élection de domicile à son adresse dans les présentes CGU.

## **Article n° 10. Droit applicable**

Les CGU sont régies par la loi française. Tout différend né de la formation, l'interprétation, l'exécution ou la cessation des CGU pour quelque cause que ce soit fera l'objet d'une tentative de conciliation entre les parties. À défaut de conciliation, tout différend entre les parties né de la formation, l'interprétation, l'exécution, la cessation ou la résiliation des CGU sera porté devant le tribunal compétent de LEON ECOLE DU BIEN-ETRE, même en cas de pluralité de défendeurs ou d'appel en garantie.